

National minimum wage in Germany – Do you know your rights?

Bienvenue

Willkommen

أهلاً وسهلاً

Welcome

خوش آمدید

You have fled your home country and are now working in Germany.

We – colleagues from the trade unions organized within the Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB) – wish to welcome you. We want to inform you about your rights in the German labour market. This flyer tells you what you need to know about the national minimum wage.

The national minimum wage in Germany was set at Euro 8.50 per hour for all employed persons aged 18 and above. Exceptions include the long-term unemployed during the first six months after their return to the workforce and newspaper deliverers, who currently earn Euro 7.23 per hour, and will not be entitled to Euro 8.50 until 2017. In some branches of the economy – such as the meat industry and the agricultural sector – trade unions and employers have agreed on minimum wages of less than Euro 8.50 for a transition period lasting until 1st January 2017. Yet minimum wages in most sectors are higher than Euro 8.50. The standard gross wage for unskilled construction workers, for example, is Euro 11.15 per hour in the western German states¹ and Berlin.

If you are uncertain about the minimum wage that applies to you, check with a trade union office for clarification.

¹ The western German states are Baden-Württemberg, Bavaria, Bremen, Hamburg, Hesse, Lower Saxony, North Rhine-Westphalia, Rhineland-Palatinate, Saarland and Schleswig-Holstein; the eastern German states are Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Western Pomerania, Saxony, Saxony-Anhalt and Thuringia.

Does the national minimum wage apply to mini-jobs as well?

Yes. If you have a so-called mini-job, you can earn a maximum of Euro 450 per month. The national minimum wage applies here as well. This means that your employer must not allow you to work for more than 52 hours each month.

Does the national minimum wage also apply to work in a private household?

Yes. If you are 18 years old or above and have found work in a private home as a house cleaner, gardener or babysitter, etc., you are entitled to the minimum wage of Euro 8.50.

Does the national minimum wage apply to seasonal work as well?

Yes. You are entitled to the national minimum wage if you are employed as a seasonal worker in the hotel and restaurant trade, for example. The national minimum wage does not apply to agricultural workers, however. National minimum wages in the agricultural sector will remain below Euro 8.50 through the end of 2016 (2016: Euro 8.00 in the west and Euro 7.90 Euro in the east; from 2017: Euro 8.60 in the east and the west).

Does the national minimum wage also apply to workers who are paid on a piece-work basis (a specified number of packages delivered or rooms cleaned, for example)?

Yes. Such agreements are permitted only if the national minimum wage is paid in full. You must be paid at least Euro 8.50 for every hour you work, regardless of how fast you work.

You are undergoing occupational training in Germany. Does the national minimum wage apply to you?

No. Your pay is determined on the basis of the applicable training regulations.

Can you demand the national minimum wage as a trainee or intern?

If you are required to serve as a trainee or intern within the context of university studies, occupational training or initial professional qualification, the national minimum wage does not apply. People serving in voluntary internships for orientation purposes prior to beginning a course of study or formal occupational training are entitled to the minimum wage – and from the first day of service – provided the internship period is longer than three months. Employers are required to issue a written description of the contents of all internships, to include in particular learning and training goals.

Caution is advised with regard to guest internships (also known as job-shadowing)! The national minimum wage does not apply in these cases, in which you are a guest in a company or institution and are there to gain a first impression and not to work.

If you are offered an internship or guest internship and are uncertain about your rights, check with a trade union office for clarification!

Can supplemental benefits such as bonuses for night-shift work or other additional allowances be credited against the national minimum wage?

No. Most benefits and allowances must be paid in addition to the minimum wage. This also applies as a rule to special benefits and specifically to vacation pay.

Can tips be credited against the national minimum wage?

No. Tips received from customers are not regarded as wages but are added “on top”. You must receive at least Euro 8.50 from your employer for every hour you work.

Are employers permitted to deduct the costs of tools, protective clothing or other such work-related items from the minimum wage?

No. The minimum wage of Euro 8.50 per hour (gross) must be paid in full for every hour worked.

Can the value of vouchers or coupons (e.g. meal vouchers, free cinema tickets, etc.) be deducted from the national minimum wage?

No. The minimum wage must be paid out in full and in money.

What can you do if your employer fails to pay the national minimum wage?

You have the right to file suit for unpaid national minimum wages with a German labour court within three years (from the end of a calendar year). This rule does not apply to minimum wages set on the basis of collective bargaining agreements for specific industries or sectors. In this case you must observe the deadlines specified in the respective collective bargaining agreements.

From whom can you demand payment of your wages?

You can demand payment of your wages from your employer, but also – in the event that the employer fails to pay – from the client for whom your employer performs contract services.

Who checks to ensure that employers pay the national minimum wage?

That is the responsibility of a customs department: “Finanzkontrolle Schwarzarbeit” (FKS). Should this department determine that an employer has failed to pay the minimum wage, the employer may be subject to a fine of up to Euro 500,000. Anyone can report violations to the local “Hauptzollamt” (Central Customs Office).

How can trade unions help?

Trade unions are committed to defending the rights of working people. They fight for fair pay, better working conditions, fair working hours and social justice. They can organize strikes and negotiate collective bargaining agreements with employers. Without the efforts of unions, the minimum wage of Euro 8.50 per hour introduced in 2015 would not exist. Unions are not connected with a political party or the government. They are independent, but not apolitical. They get involved in politics. More than six million people are members of a union in Germany. Different unions serve the needs of different occupational groups. Most of these unions are organized within the Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB).

Vi.S.d.P.: Annelie Buntenbach, DGB-Bundesvorstand, Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin

We recommend that you become a union member on your first day of employment in Germany. Union members receive legal advice and assistance in cases involving labour disputes or other occupational issues.

The information provided in this flyer was compiled with great care and attention. No claim of completeness is made, however. Specific provisions may change over the course of time.

Date of issue: December 2015.

Gesetzlicher Mindestlohn in Deutschland – Kennen Sie Ihre Rechte?

Bienvenue

أهلاً وسهلاً
خوش آمدید

Willkommen

Welcome

Sie sind aus Ihrem Land geflüchtet und leben und arbeiten derzeit in Deutschland.

Wir – die Kolleginnen und Kollegen der im Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) zusammengeschlossenen Gewerkschaften – begrüßen Sie herzlich. Wir möchten Sie im Folgenden über Ihre Rechte auf dem Arbeitsmarkt informieren. Dieser Flyer behandelt das Thema gesetzlicher Mindestlohn.

In Deutschland gilt seit dem 1. Januar 2015 ein gesetzlicher Mindestlohn von 8,50 Euro brutto pro Stunde für alle Arbeitnehmer, die älter als 18 Jahre sind. Ausnahmen gelten für Langzeitarbeitslose in den ersten sechs Monaten nach Wiederaufnahme einer Tätigkeit und für Zeitungszusteller. Zeitungszusteller haben zurzeit einen Anspruch auf 7,23 Euro, erst ab 2017 auf 8,50 Euro. In einigen Branchen – zum Beispiel in der Fleischindustrie oder in der Landwirtschaft – haben Gewerkschaften und Arbeitgeber für eine Übergangsfrist bis zum 1. Januar 2017 Branchenmindestlöhne unterhalb von 8,50 Euro ausgehandelt. Doch die meisten Branchenmindestlöhne liegen höher als 8,50 Euro. So liegt zum Beispiel der Tariflohn für Hilfsarbeiten auf dem Bau in den westlichen Bundesländern¹ und in Berlin ab dem 1. Januar 2015 bei 11,15 Euro brutto pro Stunde.

Wenn Sie unsicher sind: Erkundigen Sie sich bei einer Gewerkschaft über den für Sie geltenden Mindestlohn.

¹ Zu den westlichen Bundesländern zählen Baden-Württemberg, Bayern, Bremen, Hamburg, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Saarland und Schleswig-Holstein, die östlichen Bundesländer sind Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen.

Gilt der gesetzliche Mindestlohn auch, wenn Sie in einem Minijob arbeiten?

Ja. Bei einem sogenannten Minijob verdienen sie maximal 450 Euro im Monat. Auch hier gilt der gesetzliche Mindestlohn. Dies bedeutet, dass Ihr Arbeitgeber Sie in einem Minijob maximal 52 Stunden im Monat arbeiten lassen darf.

Gilt der gesetzliche Mindestlohn auch, wenn Sie Arbeit in einem Privathaushalt gefunden haben?

Ja. Auch wenn Sie als Volljähriger in einem Privathaushalt eine Beschäftigung als Putzhilfe, Gärtner oder Babysitter gefunden haben, gilt für Sie der Mindestlohn von 8,50 Euro.

Gilt der gesetzliche Mindestlohn auch, wenn Sie in der Saisonarbeit tätig sind?

Ja. Der gesetzliche Mindestlohn gilt auch, wenn Sie als Saisonarbeiter zum Beispiel im Hotel- und Gaststättengewerbe arbeiten. Der gesetzliche Mindestlohn gilt nicht in der Landwirtschaft. Dort gilt bis Ende 2016 noch ein Branchenmindestlohn, der unter 8,50 Euro liegt (2016: 8,00 Euro im Westen und 7,90 Euro im Osten, ab 2017: 8,60 Euro in Ost und West).

Gilt der gesetzliche Mindestlohn auch dann, wenn Sie für eine bestimmte Leistung wie eine festgelegte Anzahl von zugestellten Paketen oder gereinigten Zimmern bezahlt werden?

Ja. Solche Vereinbarungen sind nur dann zulässig, wenn der gesetzliche Mindestlohn nicht unterschritten wird. Sie müssen für jede Arbeitsstunde mindestens 8,50 Euro erhalten, unabhängig davon, wie schnell Sie arbeiten.

Können Sie als Praktikant oder Praktikantin den gesetzlichen Mindestlohn verlangen?

Wenn Sie ein Pflichtpraktikum im Rahmen einer Ausbildung oder eines Studiums oder eine Einstiegsqualifizierung absolvieren, gilt der gesetzliche Mindestlohn nicht. Menschen, die vor Ausbildung oder Studium ein freiwilliges Orientierungspraktikum machen, haben Anspruch auf den Mindestlohn, wenn das Praktikum länger als drei Monate dauert – und zwar vom ersten Tag des Praktikums an. Für alle Praktika gilt, dass die Vertragsinhalte vom Arbeitgeber schriftlich mitgeteilt werden müssen, insbesondere die Lern- und Ausbildungsziele.

Vorsicht bei sogenannten Hospitationen! Diese sind vom gesetzlichen Mindestlohn ausgenommen. Bei einer Hospitation sind Sie Gast in einem Betrieb, um sich einen Eindruck zu verschaffen und nicht um zu arbeiten. Wenn Sie ein Praktikum oder eine Hospitation angeboten bekommen und unsicher sind, wenden Sie sich an eine Gewerkschaft!

Sie machen in Deutschland eine Ausbildung. Gilt für Sie der gesetzliche Mindestlohn?

Nein. Die Vergütung richtet sich bei einer Ausbildung nach der jeweiligen Ausbildungsordnung.

Können Zusatzleistungen wie Zuschläge für Nachtarbeit oder andere Zulagen auf den gesetzlichen Mindestlohn angerechnet werden?

Nein. Die meisten Zulagen sind zusätzlich zum Mindestlohn zu zahlen. In der Regel gilt das auch für Sonderleistungen, auf jeden Fall für das Urlaubsgeld.

Können Trinkgelder auf den gesetzlichen Mindestlohn angerechnet werden?

Nein. Trinkgelder von Kunden zählen nicht als Vergütung, sondern kommen on top. Von Ihrem Arbeitgeber müssen Sie für jede Arbeitsstunde mindestens 8,50 Euro brutto bekommen.

Dürfen die Arbeitgeber Kosten für Arbeitsmittel (zum Beispiel Werkzeuge, Arbeitsschutzkleidung) vom Mindestlohn abziehen?

Nein. Es muss immer der Mindestlohn in Höhe 8,50 Euro brutto pro Zeitstunde ausgezahlt werden.

Können Gutscheine (zum Beispiel Essensgutscheine, Kinofreikarten etc.) mit dem gesetzlichen Mindestlohn verrechnet werden?

Nein. Der Mindestlohn muss in Geld ausbezahlt werden.

Was können Sie tun, wenn Ihr Arbeitgeber den gesetzlichen Mindestlohn nicht zahlt?

Sie können den nicht gezahlten gesetzlichen Mindestlohn innerhalb von drei Jahren (ab dem Ende des Kalenderjahres gerechnet) bei einem deutschen Arbeitsgericht einklagen. Diese Regel gilt nicht für Branchenmindestlöhne, hier müssen Sie die im jeweiligen Tarifvertrag geregelten Fristen beachten.

Von wem können Sie die Zahlung Ihres Lohnes verlangen?

Sie können die Zahlung des Mindestlohnes nicht nur von Ihrem Arbeitgeber verlangen, sondern – sollte dieser nicht zahlen - auch vom Auftraggeber Ihres Arbeitgebers.

Wer kontrolliert, ob Ihr Arbeitgeber den gesetzlichen Mindestlohn zahlt?

Dafür zuständig ist eine Abteilung der Zollbehörde, die „Finanzkontrolle Schwarzarbeit“ (FKS). Stellt diese bei einer Kontrolle fest, dass der Mindestlohn nicht gezahlt wurde, drohen dem Arbeitgeber Bußgelder bis 500.000 Euro. Jeder kann Verstöße beim lokalen Hauptzollamt melden.

Wie können Gewerkschaften helfen?

Gewerkschaften setzen sich für die Rechte von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ein. Sie kämpfen für eine gerechte Bezahlung, bessere Arbeitsbedingungen, faire Arbeitszeiten und soziale Gerechtigkeit. Sie können Streiks organisieren und Tarifverträge mit Arbeitgebern abschließen. Ohne den Einsatz der Gewerkschaften gäbe es in Deutschland etwa nicht den gesetzlichen Mindestlohn von 8,50 Euro, der 2015 eingeführt wurde. Gewerkschaften gehören zu keiner politischen Partei oder zur Regierung. Sie sind also unabhängig, aber nicht unpolitisch. Sie mischen sich in die Politik ein. In Deutschland sind über sechs Millionen Menschen Mitglied in einer Gewerkschaft. Für verschiedene Berufsgruppen sind verschiedene Gewerkschaften zuständig. Die meisten davon sind im Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) zusammengeschlossen.

V.i.S.d.P.: Annelie Buntenbach, DGB-Bundesvorstand, Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin

Wir empfehlen: Werden Sie ab dem ersten Arbeitstag in Deutschland Gewerkschaftsmitglied. Gewerkschaftsmitglieder erhalten rechtliche Hilfe und Beratung bei Streitigkeiten im und Fragen zum Arbeitsleben.

Die Informationen in diesem Faltblatt wurden mit größter Sorgfalt zusammengestellt. Es wird kein Anspruch auf Vollständigkeit erhoben. Einzelne Regelungen können sich im Laufe der Zeit ändern.

Stand: Dezember 2015